

Аналитическая справка

о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

Колледж проводит опрос с целью объективной оценки качества профессиональной подготовки выпускников образовательной организации. Результаты опроса помогают улучшить уровень подготовки рабочих кадров.

Анкетирование работодателей по специальности

09.02.07 «Информационные системы и программирование»

Анкета состоит из 6 вопросов. В 2025 году в анкетировании принимали участие 7 работодателей.

Итоги:

- 1) Определите уровень подготовки выпускника в баллах**
 - Не соответствует потребностям производства
 - Соответствует частично
 - Соответствует полностью 100%
- 2) Осуществляется ли на Вашем предприятии**
 - Закрепление наставников 100%
 - Применение уменьшенных норм выработки 10%
 - Возможность работать на современном оборудовании и по современным технологиям 80%
 - Другое
- 3) Условия для закрепления выпускников**
 - Работают по полученной профессии/специальности 90%
 - Условия труда соответствуют всем требованиям 90%
 - Своевременно повышается квалификационный уровень (разряд) 80%

- Обеспечивается надлежащий уровень оплаты труда 80%

 - Предоставляется возможность обучаться с целью повышения квалификации 10%
 - Перспектива получения жилья
 - Наличие социального пакета, бонусной системы 80%
 - Другое (вписать)
- 4) Необходимость взаимодействия с образовательным учреждением**
 - Да 100%
 - Нет

5) Заключены с региональными организациями соглашения о взаимодействии

- Да 70%
- Нет 30%

6) Направления соглашения о взаимодействии (в случае заключения)

- организация практической подготовки 70%
- организация стажировок
- заключение соглашений о целевом обучении
- предоставление информации о вакансиях 50%
- собеседования с выпускниками 80%
- участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (ГИА, ДЭ, конкурсы профмастерства) ГИА и ДЭ 50%

Данная анкета позволяет определить вектор работы на новый учебный год, с учетом требований работодателей и востребованности выпускников.