Мониторинг трудоустройства выпускников Колледжа 2026 года

Трудоустройство выпускников является одним из основных критериев качества полученного ими образования. Поскольку образовательная система не всегда достаточно чувствительна к происходящим на рынке труда процессам, трудоустройство работников часто не соответствует их образованию.

Сегодня большинство абитуриентов СПО отдает предпочтение программам подготовки специалистов среднего звена. Однако этот факт не означает снижения спроса на квалифицированных рабочих со стороны российского рынка труда. Вакансии, предназначенные для квалифицированных рабочих, за редким исключением имеют низкие барьеры на вход. Трудоустройство в данном случае предполагает наличие некоторых профессиональных навыков и широкого набора общих базовых компетенций, которые могут иметь выпускники и других уровней образования.

Выбор студентами, приходящими в систему профессионального образования, образовательной траектории может быть менее информированным и осознанным. Они редко задумываются о существующей конъюнктуре на рынке труда или плохо представляют себе специфику выбираемой профессии, что усложняет трудоустройство по специальности после окончания учебного заведения.

Мониторинг трудоустройства выпускников позволяет выявить такие важные показатели, как востребованность выпускников различных специальностей на рынке труда, их конкурентоспособность, виды экономической деятельности предприятия и организации, на которых трудоустроены выпускники, уровень заработной платы и многое другое.

Ежегодно в колледже проводится работа по мониторингу результатов трудоустройства выпускников. Это позволяет получить информацию о востребованности выпускников на рынке труда и помочь им в поиске работы.

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Ключевым структурным подразделением колледжа, осуществляющим мониторинг, является Центр карьеры ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники».

Выпуск 2026 год		Трудоустройство выпускников в 2026 году						Прочее	
		Фактически занятые выпускники в 2026 году		Продолжили обучение		Призваны в Вооруженные Силы			
человек		человек	%	человек	%	человек	%	человек	%
Всего- 359		**124**	34,5	**77**	21,4	**146**	40,7	7	13,6
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение	**39**	19	48,7	3	7,7	16	41	1 - тяжелое состояние здоровья	2,6
11.02.01 Радиоаппаратостроение	**24**	11	45,8	0	0	13	51,1	0	0
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники	**59**	42	71,1	1	1,7	12	20,3	0	0
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	**66**	27	40,9	5	7,6	33	50	1 - тяжелое состояние здоровья	1.5
12.02.07 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	**24**	6	25	0	0	10	41,7	1 - тяжелое состояние здоровья	4,2
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	**38**	22	57,9	2	5,3	14	36,8	0	0
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	**46**	8	17,4	17	36,9	21	45,7	0	0
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	**18**	9	50	2	11,1	6	33,3	0	0
09.02.07 Информационные системы и программирование	**24**	9	37,5	3	12,5	9	37,5	1 - под следствием 1 - эмигрировал	8,3
11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	**21**	6	28,6	2	9,5	11	52,3	2 – неофициальное трудоустройство	9,5

Отметим, что процент выпускников 2026 года, поступивших в ВУЗ в анализируемом году составил 21,4 %, что выше по сравнению с 2025 выпуском (16,1%)

В 2020 произошло резкое увеличение количества студентов, призванных на срочную службу в армию. В последующие годы такая динамика сохраняется. В ряды вооруженных сил в 2026 году призваны 40,7% выпускников по сравнению с 41% 2025 года.

Таким образом около половины выпускников колледжа по окончанию учебного заведения оказываются призванными в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, что лишает их возможности трудоустройства в первый год после выпуска и значительно снижает процент трудоустроенных выпускников в анализируемом году.

В связи со сложившейся ситуацией работодатели не спешат надлежащим образом оформлять на работу таких студентов-выпускников с записью в трудовой книжке либо с заключением контракта.

По результатам проведенного в 2026 году мониторинга можно заметить, что из специальностей, подготовку которых осуществляет колледж, наиболее востребованы с точки зрения трудоустройства специальности 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

Данные профессии и специальности имеют большое количество вакансий, поэтому основным направлением работы в данном случае будет закрепление выпускников на предприятиях.

Анализ мониторинга трудоустройства выпускников позволил обозначить некоторые проблемы. Опрос студентов колледжа показал, что трудоустройство по полученной специальности/профессии в предприятия мало привлекательно в связи недостаточного уровня заработной платы, которую предлагают руководители предприятий для выпускников. Также выпускники иногда не могут трудоустроиться из-за отсутствия профессионального опыта, отсутствия жилья, скорого призыва в ряды ВС РФ, в связи с тем, что на момент окончания обучения некоторые из них являются несовершеннолетними.

Основополагающими условиями при трудоустройстве выпускников колледжа являются:

- работа по полученной специальности или профессии;
- соответствие условий труда всем требованиям;
- достойный уровень оплаты труда;
- наличие социального пакета и социальных гарантий для работника;
- возможность повышения квалификации, прохождения обучения.

Опыт работы Центра карьеры показывает, что большинство руководителей предприятий явно видят смысл в том, чтобы брать на работу молодых выпускников колледжа.

Проанализировав информацию по трудоустройству выпускников 2026 года, можно отметить, что в качестве объектов по трудоустройству, в основном, выступали общества с ограниченной ответственностью и индивидуальные предприниматели, небольшой процент выпускников трудоустроен в сфере государственных предприятий. Увеличивается процент выпускников, поступающих на воинскую службу как на срочную в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, так и по контракту в подразделения Росгвардии Российской Федерации, различные рода войск Вооруженных сил Российской Федерации в соответствии с полученным в колледже образованием.